



RB

Samfélagsuppgjör (ESG)

2019

Reiknistofa bankanna hf.
Katrínartúni 2, 105 Reykjavík
470111-0540

Efnisyfirlit

Efnisyfirlit	2
Skýrsla og áritun forstjóra	3
Áritun vottunaraðila	4
Lýsing á fyrirtækinu og umfangi uppgjörs	5
Hápunktar ársins	6
Umhverfi	7
Félagslegir þættir	11
Stjórnarhættir	14
Aðferðafræði og skýringar	16
Athugasemdir	18

Skýrsla og áritun forstjóra

Starfsemi RB hefur mikil samfélagsleg áhrif en fyrirtækið hefur frá stofnun 1973 borið ábyrgð á grunnstoðum greiðslumiðlunar Íslands og tryggt uppítíma og rekstur á fjölmörgum upplýsingatæknikerfum sem eru forsenda þess að fjármálastarfssemi landsins gangi vel fyrir sig. RB vill áfram vera drifkraftur breytinga og eftirsóttur samstarfsaðili á íslenskum fjármálamarkaði og leggur áherslu á að vinna áfram að því öflugra markmiði með sjálfbærni og skilvirkni að leiðarljósi.

RB leggur áherslu á öryggis- og umhverfismál í rekstri fyrirtækisins og að draga úr neikvæðum umhverfisáhrifum starfseminnar. Með öruggum, hagkvæmum og umhverfisvænum rekstri stuðlar RB að því að rekstur innviða greiðslumiðlunar á Íslandi sé í fremstu röð.

Mannauður RB er lykillinn að árangri fyrirtækisins og fyrirtækið leggur metnað í að vera eftirsóknarverður vinnustaður. Heilbrigði, vellíðan og jafnrétti á breiðum grunni eru þar lykilatriði og að starfsfólk RB fái tækifæri til þess að vaxa og dafna í starfi.

RB leggur áherslu á að styðja við málefni sem stuðla að betri menntun og auknu jafnrétti í íslensku samfélagi.

RB leggur metnað í að framfylgja ábyrgum stjórnarháttum sem unnir eru með hliðsjón af Leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja sem gefnar voru út af Viðskiptaráði Íslands, Nasdaq Iceland hf. og Samtökum atvinnulífsins. Árið 2020 fékk RB endurnýjaða viðurkenningu hjá Stjórnvísí sem Fyrirmyndarfyrirtæki í góðum stjórnarháttum.

Samfélagsuppgjör RB fyrir árið 2019 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Félagið notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast samfélagslegri ábyrgð.

Árið 2019 er fyrsta árið sem RB gerir upp kolefnisfótspor fyrirtækisins. Fyrirtækið kolefnisjafnaði losun fyrirtækisins með framlagi til Votlendissjóðs fyrir þau rúmu 134 tonn af kolefni sem fyrirtækið losar. Sá mælanleiki sem felst í því að gera upp kolefnisfótspor, ásamt skilgreindum markmiðum fyrir árið 2020 sem fyrirtækið hefur sett sér, er fyrsta skrefið í því að leggja grunninn að áframhaldandi greiningu og minnkun á kolefnisfótspori RB. Við erum staðráðin í að leggja okkar af mörkum.

Forstjóri staðfestir hér með samfélagsuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember 2019 með undirritun sinni.

14.10.2020

Ragnhildur Geirsdóttir

Forstjóri, RB

Áritun vottunaraðila

Vottunaraðili: Jón Ágúst Þorsteinsson

Vinnsluaðili: Aron Friðrik Georgsson

Gagnasérfræðingur: Höskuldur Þór Arason

Uppgjör þetta staðfestir að þann 8.10.2020 hef ég lokið við að meta gæði þeirra gagna sem notuð eru til grundvallar á útreikningi á kolefnisspori Reiknistofa Bankanna hf. (RB). RB notar umhverfisstjórnunarkerfið Klappir EnviroMaster til að safna umhverfisgögnum bæði sjálfkrafa og handvirkt. Klappir EnviroMaster til að safna gögnum um eldsneyti, heitt vatn, rafmagn, úrgangshirðu, endastað úrgangs og pappírs- og vatnsnotkun fyrir skrifstofu fyrirtækisins, vöruhús, geymslu, bílaflota, dreifingu, lóðir og dælur.

Klappir EnviroMaster safnar gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda, sem birt er fyrir allar fyrrnefndar eignir, er reiknuð í tCO₂í og birt í umhverfisuppgjöri þessu.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að gögn RB og birgja þess, sem birt eru í umhverfisuppgjöri þessu fyrir tímabilið 01.01.2019 til 31.12.2019, hafa verið yfirfarin og metin eftir bestu vitund.

Reykjavík 14.10.2020,



Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson

Forstjóri Klappa grænna lausna hf.

Lýsing á fyrirtækinu og umfangi uppgjörs

RB er þjónustufyrirtæki á sviði upplýsingatækni sem þróar og rekur hinar ýmsu fjármálalausnir, þar á meðal öll megin greiðslukerfi landsins. Helstu viðskiptavinir RB eru fjármálafyrirtæki og váttryggingafélög. RB þróar framsæknar og öruggar lausnir og þjónustu sem eru bæði samþættar og samnýttar af markaðnum.

Skipulagsmörk (e. Organizational Boundaries)

Við gerð losunaruppgjörs RB hefur „Operational Control“ aðferðafræðin, sem tekin eru úr The Greenhouse Gas Protocol, orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Þær rekstrareiningar sem falla undir uppgjör RB eru:

- Starfsemi RB í Katrínartúni 2
- Gagnaver RB í Kalkofnsvegi 1
- Gagnaver RB í Einholti 4

Rekstrarmörk (e. Operational Boundaries)

Innan rekstrarmarkna RB er losun í umfangi 1 og umfangi 2 fyrir eftirfarandi rekstrareiningar: eldsneytisnotkun á ökutækjum RB, rafmagnsnotkun og heitavatnsnotkun á starfstöð RB í Katrínartúni 2, rafmagnsnotkun á gagnaverjum við Kalkofnsveg 1 og Einholti 4. Þeir þættir, sem taldir eru fram í umfangi 3 í uppgjöri RB, eru: úrgangur sem er losaður á flokkunarstöðum Sorpu og losun vegna flugferða starfsmanna.

Viðmiðunarár RB er 2019.

Rekstrarbreytur	Einingar	2019
Heildartekjur	mlja. ISK	6.037
Eigið fé alls	mlja. ISK	2.143
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	169
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²	3.197

Umhverfi

Gróðurhúsalofttegundir	Einingar	2019
Umfang 1	tCO ₂ í	29,7
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ í	99,3
Umfang 3	tCO ₂ í	5,8
Kolefnisspor án mótvægisáðgerða	tCO ₂ í	134,8
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	135,0
Kolefnisspor með mótvægisáðgerðum	tCO ₂ í	0,0
<i>E1 UNGC: P7 GRI 305-1,305-2,305-3 SASB: General Issue / GHG Emissions TCFD: Metrics & Targets</i>		

Losunarkræfni	Einingar	2019
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ í/MWst	11,9
Losunarkræfni starfsmanna	tCO ₂ í/stöðugildi	0,8
Losunarkræfni veltu	kgCO ₂ í/mlja. ISK	22,3
Losunarkræfni eiginfjár	tCO ₂ í/milj. ISK	62,9
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ í/m ²	42,2
<i>E2 UNGC: P7, P8 GRI 305-4 SDG: 13 SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management</i>		

Orkunotkun	Einingar	2019
Orkunotkun í heild	kWst	11.356.274
Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	114.829
Þar af orka frá rafmagni	kWst	4.691.331
Þar af orka frá heitu vatni	kWst	6.550.114
<i>E3 UNGC: P7, P8 GRI 302-1, 302-2 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management</i>		

Orkukræfni	Einingar	2019
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugildi	67.197
Orkukræfni veltu	kWst/mlja. ISK	1.881
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	3.552
<i>E4 UNGC: P7, P8 GRI 302-3 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management</i>		

Samsetning orku	Einingar	2019
Jarðefnaeldsneyti	%	1,01%
Endurnýjanleg orka	%	98,99%
<i>E5 GRI 302-1 SDG: 7 SASB: General Issue / Energy Management</i>		

Vatnsnotkun	Einingar	2019
Samtals vatnsnotkun	m ³	225.866
Kalt vatn	m ³	112.933
Heitt vatn	m ³	112.933
<i>E6 GRI: 303-5 SDG: 6 SASB: General Issue / Water & Wastewater Management</i>		

Umhverfisstarfsemi	Einingar	2019
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Nei
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei
<i>E7 GRI: 103-2 SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management</i>		

Loftslagsyfirsýn / stjórn	Einingar	2019
Hefur stjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
<i>E8 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure A)</i>		

Loftslagsyfirsýn / stjórnendur	Einingar	2019
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
<i>E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure B)</i>		

Loftslagsyfirsýn / stjórnendur	Einingar	2019
Árleg heildarfjárfesting í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	mjla. ISK	-
<i>E10 UNGC: P9 SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience TCFD: Strategy (Disclosure A)</i>		

Meðhöndlun úrgangs	Einingar	2019
Samtals úrgangur ^[1]	kg	4.560
Þar af flokkaður úrgangur	kg	1.390
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	3.170
Endurrunnið / endurheimt	kg	1.300
Urðun / förgun	kg	3.260
Hlutfall flokkaðs úrgangs	%	30,5%
Hlutfall endurunnins úrgangs	%	28,5%

Úrgangskræfni	Einingar	2019
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	27,0
Úrgangskræfni veltu	kg/mlja. ISK	0,8

Viðskiptaferðir	Einingar	2019
Losun vegna viðskiptaferða	tCO ₂ i	5,4
Flug	tCO ₂ i	5,4

Ferðir starfsmanna til og frá vinnu	Einingar	2019
Endurgreiðir fyrirtækið vistvænan ferðamáta starfsmanna?	já/nei	Já

Helstu orkugjafar bifreiða	Einingar	2019
Samtals eldsneytisnotkun í lítrum	lítrar	11.377
Bensín	lítrar	57
Dísilólía	lítrar	11.320
Samtals eldsneytisnotkun í kg	kg	9.665
Bensín	kg	43
Dísilólía	kg	9.622

Meðhöndlun pappírs	Einingar	2019
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	1.233.103
þar af litaprent	blaðsíður	566.718
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	666.390

Mótvægisaðgerðir	Einingar	2019
Samtals mótvægisaðgerðir	tCO ₂ i	135,0
Mótvægisaðgerðir með skógrækt	tCO ₂ i	0
Mótvægisaðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ i	135,0

Kolefnisgjöld	Einingar	2019
Kolefnisgjald, gas- og dísilolía	ISK/lítra	10,4
Kolefnisgjald, bensín	ISK/lítra	9,1
Kolefnisgjald, eldsneyti	ISK/kg	12,8
Kolefnisgjald, hráolía o.s.frv.	ISK/kg	11,4
Samtals kolefnisgjald (ESR)	ISK	118.247

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Einingar	2019
Heildarlaun forstjóra	ISK	-
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	58.1
Eru upplýsingar um fyrrgreint hlutfall lagðar fram í skýrslugjöf til stjórnvalda?	já/nei	Já
S1 UNGC: P6 GRI 102-38		

Launamunur kynja	Einingar	2019
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	-
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	3,0%
Miðgildi launa starfsmanna	ISK	929.255
Miðgildi launa karlmannna í fullu starfi	ISK	967.555
Miðgildi launa kvenmanna í fullu starfi	ISK	864.998
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Starfsmannavelta	Einingar	2019
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>		
Starfsmannavelta starfsfólks í fullu starfi ár frá ári	%	8,4%
Frávísun	%	-
Starfslok	%	15,0%
Starfsskipti	%	-
Fráfall	%	-
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>		
Starfsmannavelta hlutastarfsmanna ár frá ári	%	0
<i>Verktakar og/eða ráðgjafar</i>		
Verktaka- og/eða ráðgjafavelta ár frá ári	%	0
<i>Kyn</i>		
Karlar	%	71%
Konur	%	29%
<i>Aldur</i>		
<20	%	-
20-29	%	7%
30-39	%	21%
40-49	%	43%
50-59	%	21%
60-69	%	7%
70+	%	-
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices		

Kynjahlutföll	Einingar	2019
<i>Starfsmannafjöldi</i>		
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	37%
Konur	fjöldi	66
Karlar	fjöldi	113
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>		
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	50%
Konur	fjöldi	9
Karlar	fjöldi	9
S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Einingar	2019
Stöðugildi	%	5,0%
Heildarfjöldi hlutastarfsmanna sem starfa innan fyrirtækisins	%	2,2%
Heildarfjöldi verktaka og/eða ráðgjafa sem starfa fyrir fyrirtækið	%	-
<i>S5 GRI: 102-8 UNGC: P6</i>		

Jafnræði	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn kynferðislegri áreitni og/eða mismunun á grundvelli kynferðis?	já/nei	Já
<i>S6 UNGC: P6 GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion</i>		

Tíðni vinnuslysa	Einingar	2019
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0
<i>S7 GRI: 403-9 SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety</i>		

Heilsa og öryggi	Einingar	2019
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heilðrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	-
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	-
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	-
<i>S8 GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018) SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety</i>		

Barna- og nauðungarvinna	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Já
<i>S9 GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P4, P5 SDG: 8 SASB: General Issue / Labor Practices</i>		

Mannréttindi	Einingar	2019
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Já
<i>S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations</i>		

Stjórnarhættir

Fjölbreytni stjórnar	Einingar	2019
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	60%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	67%
<i>G1 GRI 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)</i>		

Sjálfstæði stjórnar	Einingar	2019
Hefur fyrirtækið lagt bann við að forstjóri gegni starfi stjórnarformanns?	já/nei	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	fjöldi	1
<i>G2 GRI: 102-23, 102-22</i>		

Launahvatar	Einingar	2019
Hljóta stjórnendur formlegan hvata til að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei
<i>G3 GRI: 102-35</i>		

Kjarasamningar	Einingar	2019
Hlutfall starfsmanna sem fellur undir almenna kjarasamninga	X:1	99.5
<i>G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)</i>		

Siðareglur birgja	Einingar	2019
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	100%
<i>G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)</i>		

Siðferði og spilling	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Nei
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100%
<i>G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)</i>		

Persónuvernd	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já
Hefur fyrirtækið hafist handa við að framfylgja lögum um persónuvernd og vinnslu persónuupplýsinga?	já/nei	Já
<i>G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)</i>		

ESG skýrslugjöf	Einingar	2019
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráðgjöf?	já/nei	Nei
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Nei
<i>G8 UNGC: P8</i>		

Aðferðir við upplýsingagjöf	Einingar	2019
Veitir fyrirtækið upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila?	já/nei	Nei
Hefur fyrirtækið einblínt á einhver tiltekin sjálfbærnimarkmið Sameinuðu þjóðanna (SDGs)?	já/nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	Nei
<i>G9 UNGC: P8</i>		

Endurskoðun/vottun þriðja aðila	Einingar	2019
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Já
<i>G10 UNGC: P8 GRI: 102-56</i>		

Aðferðafræði og skýringar

Við útreikninga á umhverfisuppgjöri RB er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri.

RB hafa lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

1. Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda (E1)

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun.

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis. Í tilfalli RB afmarkast umfang 1 við losun frá ökutækjum vegna eldsneytisnotkunar.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju RB. Sú losun, sem talin er fram í uppgjöri þessu, er losun vegna úrgangs frá starfsstöðvum fyrirtækisins og flugferðir starfsmanna vegna vinnu.

Greint er frá losun gróðurhúsalofttegunda í tonnum af CO₂ ígildum (tCO₂i). Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO₂e). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlúnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað. Til að mynda jafngildir metan (CH₄) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N₂O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum.

2. Nettó kolefnislosun

Nettó kolefnislosun starfsemi sýnir nettó losun fyrirtækis með teknu tilliti til aðgerða til kolefnisjöfnunar.

3. Losunarkræfni (E2)

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu; umfangi 1, umfangi 2 (landsnetið) og umfangi 3 (viðskiptaferðir og úrgangslösun). Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á hvern rekstrarþátt. (Dæmi: tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

4. Bein og óbein orkunotkun (E3)

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

5. Orkukræfni (E4)

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Athugasemdir

[1] Úrgangsgögn eru ófullkomin. RB leigir húsnæði sitt og notar ekki eitt gáma fyrir úrgagn. Því er ómögulega að vita nákvæmlega hver hluti RB er í heildarúrgangi sem er losaður við Katrínartún 2.